

# ПРОЖЕКТОР

Орган партбюро, завкома и дирекции завода

№ 4 Воскресенье, 21 января 1945 г. Цена 10 коп.

Под непобедимым знаменем Ленин  
— Сталина, под водительством нашего  
любимого вождя и полководца — велико-  
го Сталина — вперед, к полной победе!

## 21 год без Ленина, но по ленинскому пути

21 год, как нет с нами  
Ленина.

Но Ленин живет в создан-  
ной им большевистской  
партии, в героических делах  
советского народа. Ленин живет в сердцах ге-  
роических воинов Красной  
Армии, беспощадно громя-  
щих ненавистного врага.

21 января 1924 года в  
6 час. 50 мин. перестало  
биться сердце Владимира  
Ильича — величайшего мыс-  
лителя мира, пламенного  
борца и гениального стра-  
тега пролетарской револю-  
ции, основателя першого в  
мире Советского государ-  
ства.

Весть о смерти Ленина  
рабочий класс и все тру-  
дящиеся земного шара  
встретили, как самую тя-  
желую утрату.

Ленин ушел от нас, оста-  
вив богатейшее идейное  
наследие, оставив гениаль-  
ные идеи преобразования  
человеческого общества.

Учение Ленина, его заветы — высоко держать и хра-  
нить в чистоте великое зва-  
ние члена партии, как зе-  
ницу ока хранить единство  
большевистской партии,  
всеми силами укреплять  
Красную Армию, до послед-  
ней капли крови защищать  
свою отчизну — свято чтит  
и выполняет наша партия,  
весь советский народ под  
руководством товарища  
Сталина.

Товарищ Сталин дал тор-  
жественную клятву вер-  
ности заветам Ленина, вел  
и ведет страну и партию  
по ленинскому пути.

Следуя заветам Ильича,  
наша страна под руковод-  
ством товарища Сталина  
превратилась в могучую  
индустриальную державу  
— оплот прогрессивного че-  
ловечества.

В борьбе против самых  
черных сил реакции — про-  
тив гитлеровской фашист-  
ской своры страна советов  
всем миром признана глав-  
ной и решающей силой.

Прошло три года семь  
месяцев с того дня, как  
гитлеровская Германия  
подло и вероломно напала  
на нашу Родину.

Ленин учил нас: Для ве-  
дения войны по ленинскому



му необходим крепкий ор-  
ганизованный тыл. Самая  
лучшая армия, самые пред-  
анные делу революции  
люди будут немедленно  
истреблены противником,  
если они не будут в доста-  
точной степени вооружены,  
снабжены продовольстви-  
ем, обучены".

По заветам Ленина под  
водительством товарища  
Сталина Красная Армия го-  
нит врага все дальше на  
запад, гонит в его берлогу,  
чтобы в его собственном  
логове окончательно до-  
бить.

Освобо- одну  
к за

ватчиков, Красная Армия  
помогает сводолюбивым  
народам Польши, Чехосло-  
вакии, Югославии изгнать  
кровавых насильников из  
пределов этих стран.

Начавшееся мощное на-  
ступление Красной Армии  
по всему фронту с каждым  
часом приносит все новые  
ветти. Освобождена столи-  
ца Польши, к концу под-  
ходит изгнание немцев с  
территории Чехословакии  
и Югославии. Наши войска  
сражаются уже на терри-  
тории Германии.

Успехи Красной Армии  
непрестанно поддержива-  
ются фронтовиками тыла,  
их самоотверженной рабо-  
той.

У советского народа хват-  
ит сил и выдержки, чтобы  
полностью разгромить вра-  
га и добиться полной по-  
беды.

Будем же достойны на-  
шей отчизны!

Все для фронта, все для  
победы над врагом!

## Наше обязательство

Выполняя постановле-  
ние Областного комите-  
та ВКП(б) в оказании по-  
мощи МТС наша комсо-  
мольско молодежная  
бригада берет на себя  
обязательство задание  
по изготовлению запас-  
ных частей и деталей  
для подшефной МТС до-  
вести до 200-проц.

Эта работа бригадой  
будет выполняться наря-  
ду с выполнением основ-  
ной работы цеха.

Просим администрацию  
цеха и отдел главного  
механика обеспечить  
бригаду инструментом,  
разцами и материал м,  
а мы свое слово сдер-  
жим.

МАСЛЮКОВ,

бригадир комсомольско-  
молодежной бригады.

## Указ Президиума Верховного Совета СССР о предоставлении амнистии лицам, самовольно ушедшим с предприятий военной промышлен- ности и добровольно возвратившимся на эти предприятия.

В связи с тем, что за последнее время многие ли-  
ца, самовольно ушедшие с предприятий военной про-  
мышленности, добровольно возвращаются на свои пред-  
приятия, Президиум Верховного Совета СССР постанов-  
ляет:

1. Предоставить амнистию лицам, самовольно ушед-  
шим с предприятий военной промышленности, а также  
с предприятий других отраслей промышленности, на  
которые распространено действие Указа Президиума  
Верховного Совета СССР от 26 декабря 1941 года „Об  
ответственности рабочих и служащих предприятий воен-  
ной промышленности за самовольный уход с предприя-  
тий“, если они до издания настоящего Указа добров-  
но возвратились на эти предприятия.

2. Распространить действие настоящего Указа на  
лиц, самовольно ушедших с указанных в статье 1 пре-  
приятий, которые добровольно возвратятся на свои пред-  
приятия до 15 февраля 1945 года.

Председатель Президиума Верховного  
Совета СССР М. КАЛИНИН,

Секретарь Президиума Верховного  
Совета СССР А. ГОРКИН.

10 декабря 1944 г.

## О политических и хозяйственных итогах 1944 года

18 января состоялось партийное собрание завода, которое обсудило хозяйственно-политические итоги 1944 года.

С докладом по этому вопросу выступил парторг ЦК ВКП(б) завода т. Кошкин.

В своем выступлении докладчик говорит о досрочном выполнении годового плана, который выполнен в результате самоотверженного труда наших рабочих, ИТР, стахановцев, знатных людей нашего завода и комсомольско-молодежных бригад. На основе развернутого социалистического соревнования всего коллектива. Наряду с выполнением плана, коллектив успешно справился со всеми другими хозяйственно-политическими задачами в 1944 году.

Но в нашей работе, имели место и ряд недостатков, как например: большие потери от брака, высокая себестоимость продукции. Мало еще проявляли заботы о создании лучших условий труда на производстве для наших рабочих, не достаточно заботились о бытовых условиях для трудящихся и другие.

Вступая в 1945 год наша задача изжить имеющиеся недостатки и добиться еще лучшей производительности труда.

По докладу т. Кошкина в прениях выступило 12 человек.

В своих выступлениях коммунисты подвергли резкой критике недостатки в работе парторганизации и хозяйственного руководства заводом.

Все хозяйственные заботы—говорит т. Яранов—мы должны решать с точки зрения стоящих политических задач. Коммунисты и кандидаты должны всегда помнить и выполнять устав партии.

ев, когда руководители проявляют к рабочим нечуждость и даже грубость.

Мы дошли до того — говорит т. Родионов, — что наши руководители в цехах смирились с безхозяйственностью и антисанитарным состоянием цехов. Забыли и не занимаются технической учебной со своими рабочими, что является большим минусом в технической подготовке наших молодых кадров.

В душевой у нас—говорит т. Головина—грязно и работает она не нормально. В цехе холодно, а дома тоже не теплее. Рабочее место готовится плохо (цех тов. Девяткина). Все это сказывается на производительности труда.

Трудящиеся нашего завода—говорит т. Попов—работали, не считаясь со временем и трудностями, в результате чего план заводом был выполнен. Но нужно отметить, что начальники производств и цехов мало занимаются вопросами увеличения производительности и об-

легчения труда, так как некоторые простейшие виды механизации у нас не налажены. Вопросами охраны труда у нас так же занимаются очень мало.

Если количественно мы и добились хороших результатов—говорит тов. Грачев, — то качественные показатели желают быть гораздо лучше. Эти пониженные качественные показатели изделий получают в основном от некачественных полуфабрикатов, которые получаем от поставщиков. Имеется один поставщик в нашей области (завод «Байкал»), который также поставляет бракованные полуфабрикаты. К этому заводу Областной комитет партии должен принять меры.

Выполнение плана—говорит т. Бабанин—досталось не легко. Труд рабочих у нас был организован плохо, это видно из того, что завод имеет большую сумму простоев человека-часов. Простоев были из-за отсутствия полуфабрика-

тов. Плохое отопление цехов приводило к частым заболеваниям рабочих. Много израсходовано сверхурочных часов, так как на сверхурочные работы часто люди оставались огульно. Табельный учет налажен в цехах плохо. Во многих цехах табельные кабинеты не работают, а некоторые превратили в ларьки для продажи хлеба.

Месячник по рационализации—говорит т. Зелезняков—проводился два раза, а предложение поступило очень мало. Слабый рост комсомольско-молодежных бригад. Авангардная роль некоторых коммунистов на производстве не видна.

Партийное собрание приняло развернутое решение направленное на устранение отмеченных недостатков и улучшение всей работы в 1945 году.

## О применении метода Егора Агаркова

17 января партийное бюро завода провело совещание с начальниками производств, цехов, отделов и бригадиров комсомольско-молодежных бригад о применении у нас на заводе метода бригадира Егора Агаркова.

С докладом по этому вопросу выступил начальник отдела труда т. Бабанин, который указал, что на ряде участков нашего завода метод т. Агаркова можно применить. К таким цехам, где можно применить этот метод являются цеха, где начальниками тт. Тодоренко, Девяткин, Нахбо, Моисеев, обслуживающие группы коммунального отдела и другие,

только в каждом отдельном случае нужно подойти продуманно и вполне серьезно.

Выступившие тт. Нахбо, Бурштейн, бригадиры тт. Любушкин, Выборов и др., также высказались о возможности у нас применить на ряде участков метод т. Агаркова, что позволит высвободить часть квалифицированных рабочих, которых можно использовать на других участках.

Совещание приняло решение проработать во всех цехах, сменах и бригадах опыт Егора Агаркова и отметить мероприятия применения нового метода организации работы.

## Будем и впредь держать первенство

Прошедший 1944 год наша бригада добилась хороших показателей в работе по выполнению годового плана, закончив его в декабре месяце на 198,4 проц.

В 1945 году с еще большими силами и энергией взялась наша бригада за работу, выполняя план на 180—245 проц. и это уже показывает то, что мы идем вперед.

Выполняя заказ Обкома ВКП(б), по запасным частям в помощь МТС все члены бригады показали себя как самоотверженными фронтовиками тыла, отдающие все силы, всю свою энергию производству.

Берем на себя обязательство „работать так, чтобы и впредь держать первенство. М. ВЫБОРОВ,

## Итоги социалистического соревнования

Обсудив итоги соцсоревнования производств, цехов, смен, участков и комсомольско-молодежных бригад завода за декабрь месяц, заводский комитет постановил:

Цехом победителем в социалистическом соревновании считать цех, где начальником т. Соколов М. И., коллектив которого несмотря на большие трудности с материалами добился выполнения плана по готовой продукции на 101,8 проц., достиг производительности труда 115 проц., сэкономил зарплаты 14 проц. За достигнутые успехи вручить коллективу цеха переходящее Красное Знамя завода, передав его из цеха, где начальником тов. Луния.

Второе место в социалистическом соревновании присудить коллективу цеха, где начальником тов. Савенков Е. Ф., добившемуся выполнения плана по товарной продукции на 105,7 проц.

Отметить хорошую работу цехов, где начальниками тт. Тодоренко, Луния и Федоров.

По вспомогательным цехам считать победителем, занявшим первое место где начальником тов. Бранд, добившимся выполнения плана на 156,1 проц. Второе место присудить участку УКС, где начальником т. Ширяев, добившемуся выполнения плана на 121,2 проц.

Из смен завода первое место в социалистическом соревновании заняла смена, где мастером Сырянова, (цех тов. Клишина) выполнившая сменный задание за декабрь месяц на 184 проц. вручить смене переходящее Красное Знамя заводского комитета.

Второе место заняла смена мастера тов. Кравченко (цех тов. Тодоренко), выполнившая сменный план на 179,5 проц.

Отметить хорошую работу смены мастера тов. Крыловой (цех тов. Федорова), выполнившей сменный план на 124 проц.

По комсомольско-молодежным бригадам присвоить звание «фронтовых» 18-ти бригадам и лучшим из них установить:

I-е место бригаде тов. Выборова М. С., выполнившей сменную норму на 198 проц.

II-е место бригаде тов. Маршанина Н. А., выполнившей сменную норму на 150 проц. и бригаде тов. Виталева Е. Ф., выполнившей сменную норму на 167 проц.

III-е место бригаде т. Коростелевой А. В., выполнившей сменную норму на 166 проц. и бригаде тов. Тютриной П. И., выполнившей сменную норму на 130 проц.

Присвоить звание «Знатный мастер военного времени» 2 чел. и «Знатный стахановец военного времени» 19 чел.

Присвоить звание „Лучший мастер военного времени“—27 чел. и „Лучший стахановец военного времени“—241 чел.

## Беседа с наркомом танковой промышленности тов. В. А. МАЛЫШЕВЫМ

гад и производственных участков позволило высвободить трех мастеров, двух бригадиров и двух рабочих для использования на других заводах и участках. Это дело имеет государственное значение и выходит за рамки одного завода, где работает тов. Агарков. На других предприятиях Наркомтанкопрома имеются все возможности для укрупнения бригад и участков, а также цехов.

В настоящее время на заводах существует значительное число мелких и мельчайших цехов, производственных участков и бригад. Например, на заводе, где работает тов. Рубинцев,

лишь по 30-75 человек. На этом заводе есть 255 бригад, состоящих всего из 2 человек, и 186 бригад, состоящих из 3 человек. В цехах завода имеется 250 сменных мастеров, каждый из которых обслуживает от 4 до 12 рабочих.

На заводе, где директором тов. Мясковский, в одном из цехов на 115 рабочих имеется 10 мастеров.

Вследствие размельчения бригад, участков и цехов на административно-производственные должности отвлечено сейчас непомерно много квалифицированных работников. Размельчение участков и бригад и т.д.

ряде случаев вызывалось вовлечением на производство значительного числа новых и малоквалифицированных рабочих. Командиры производства, особенно мастера и бригадиры, зачастую были малоопытными, не имели достаточных навыков по руководству людьми и не могли охватывать крупных участков.

Теперь обстановка на наших заводах существенно изменилась. Квалификационные и производственные навыки рабочих значительно поднялись. Наши рабочие в своем большинстве уже не нуждаются в мелкой опеке. Опытнее стали руководящие кадры в цехах—бри-

гадиры, мастера, инженеры. Производство на заводах налажено, а продукция стала более устойчивой, стабильной.

Все это вместе взятое создает предпосылки к широкому распространению начинания тов. Агаркова по укрупнению бригад. Назрела настоятельная необходимость укрупнить не только бригады, но многие участки и цехи. Это позволит нам высвободить тысячи высококвалифицированных людей из управления производством в цехах, на участках и в бригадах и направить их на работу туда, где квалифицированных работников не хватает.

В этом особая ценность почина тов. Агаркова. Я

хочу подчеркнуть, что в данном случае речь идет не вообще о высвобождении рабочих, а о высвобождении части наиболее квалифицированных рабочих и командного состава.

Нет сомнения, что работа по укрупнению бригад, участков и цехов позволит нам не только укомплектовать квалифицированными рабочими „узкие“ места на действующих заводах, но и направить значительное число квалифицированных работников на восстанавливаемые заводы.

Наркомат танковой промышленности поддерживает инициативу, проявленную бригадиром тов. Агарковым. Всем заводам дано указание о распространении его опыта.

Корреспондент „Правды“ обратился к наркому танковой промышленности СССР тов. В. А. Малышеву с просьбой высказать свое мнение о новом начинании фронтовой бригады тов. Агаркова.

Тов. Малышев в беседе заявил:

— На танковых заводах тысячи стахановских и фронтовых бригад, воодушевленные докладом товарища Сталина о XXVII годовщине Октябрьской революции, ищут и находят все новые и новые способы и возможности для усиления своей помощи фронту.

Патриотический почин

на заводе, где работает тов. Рубинцев,

нашта 10 с 110 по 2

## О росте партийных рядов

9 января проходило партийное собрание отдела главного механика о росте партийных рядов.

Выступившие в прениях гг. Карнаухов, Святкин, Большаков, Яранцев и другие говорили, что важности для роста партийной организации были большие, но принято за весь 1944 год только 4 человека. Вся беда заключалась в том, что партийная организация оторвалась от масс, не проводила работы с

коллективом, не занимались беседами и читками. Сами коммунисты над собой также не работали. На работе партийной организации очень сказались отсутствие в течение 4-х месяцев партийного руководителя.

Партийное собрание признало работу партийной организации неудовлетворительной и наметило пути налаживания всей партийно-массовой работы и роста партийных рядов.

*Н. СИЛИЧ,*  
секретарь партийной организации О.Г.М.

## Наши девушки

Гитлеровские мерзавцы на своей шкуре узнали силу советского патриотизма, силу беззаветной любви к своей родине, любви к свободе и независимости. Имена Зои Космодемьянской, Лизы Чайкиной и сотни других героев знает теперь не только наша страна — знает весь мир.

Имена тысяч других героинь с любовью произносятся в нашей стране. А сколько других беззаветных тружениц, трудом и любовью которых сильна наша Красная Армия, но имена которых еще не известны.

Назовем двоих. Храмова Мария Матвеевна и Малеева Людмила Степановна. Они ровесницы — 1925 г. рождения. Обе работают в цехе, где начальником т. Алексеев. Одна с русыми длинными волосами, серыми умными глазами, дру-

гая чуть повыше с черными волосами смелым взглядом темно-серых глаз. Обе пришли на завод 3 года назад, у обоих братья в армии.

Обе систематически перевыполняют норму выработки, а т. Малеева за 19 января дала рекордную выработку в 20.000 штук полуфабрикатов.

Кроме своего труда они решили помочь Красной Армии своей кровью.

Они являются донорами. Т. Малеева сдала уже 2 кг. 600 гр. а тов. Храмова 1 кг. 800 гр. своей крови.

„Мы знаем, что своею кровью спасаем жизнь тех, кто пролил кровь свою за нашу Родину“, говорят они.

В этих словах глубокая любовь к нашей Родине.

С такими сердцами наш народ не может быть побежден.

*И. Я.*

## Что можно сделать у нас

Поднятый вопрос в газете „Прожектор“ от 1 января 1945 г. об освобождении квалифицированной рабочей силы по методу, предложенному Егором Агарковым, можно осуществить и у нас на ряде участков завода.

По коммунальному отделу при наличии 2-х мастеров, одного прораба и

заместителя начальника по эксплуатации, можно высвободить 2-х мастеров, объединив электрогруппу и группу паротопления под руководство заместителя начальника по эксплуатации, так как эти группы по своему составу малочисленны.

*Н. САМСОНОВ.*

## Беспризорный участок

Начальник цеха т. Нахбо много говорит, что рабочие занимаются излишним хождением по цеху — болтаются, а если внимательно посмотреть, то видим, что часто это происходит по вине самой администрации.

Слесарная группа находится без мастера. Все кричат и понукают, а подготовить рабочее мес-

то или оказать техническую помощь некому. Принести обрабатываемые детали или получить наряд, все приходится ходить самому.

Этот участок у нас беспризорный — нет непосредственного руководителя, а это сказывается на производительности труда

*РОКОВО*

## За хулиганские выходки

### привлекаются к ответственности

Поступившее в редакцию газеты „Прожектор“ письмо от жильцов барака № 12 временного жилищного участка было направлено на расследование.

По расследовании изложенного в письме начальника жилищной т. Масягин отвечает, что факты изложенные в письме подтвердились. Гражданин Козин В. Ф. učinявший в общежитии хулиганские выходки заключен под стражу и привлекается к уголовной ответственности. По административной линии завода — воспитатель т. Ремизов с работы снят.

От редакции. Факты изложенные в письме жильцами общежития барака № 12, которые при расследовании полностью подтвердились говорят о том, что общежития расположен-

ные на временном жилищном участке и проживающие в них рабочие а в основном молодежь нашего завода предоставлены сами себе. Воспитательная работа можно считать отсутствовала, так как сам воспитатель т. Ремизов дошел до того, что вместо воспитания стал на путь развождения.

Комсомольская и профсоюзная организации недостаточно занимались вопросами быта и жизни молодежи в общежитиях, не интересовались культурными запросами молодежи и не удовлетворяли их.

Необходимо комсомольской и профсоюзной организациям наладить политмассовую и культурную работу в общежитиях так, чтобы она была повседневной и находилась под непосредственным и ежедневным контролем самих организаций.

## Вместо воды получили оскорбление

11 января я пришла с работы в 10 час. и воды дома не оказалось. Пошла к водоканалу по улице Чапаева, но она из-за ремонта не работала, тогда пришлось идти на водоканал по улице Чкалова. И И. Жебряткин хотя и не спал, но воды не дал отвечая: — „время вышло“. В это время подошла еще работница и на нашу просьбу отпустить воды, он отвечал по нашему адресу только ма-

том, а воды так и не дал. В водоканале по улице Чапаева работает Мария Филиппова, которая своей сознательностью заслуживает только благодарности.

А вот такие, как т. Жебряткин, неосознательны, способны вместо уважения к человеку нанести грубость и оскорбление.

*Работница.*

**Отв. редактор**

**И. П. Антипов.**