

Стройка

Орган партбюро, завкома и дирекции завода

№ 52 Вторник, 29 декабря 1943 г. Цена 10 коп.

НАШ СТАЛИН

21 декабря вся советская страна, все передовое прогрессивное человечество и большевицкая партия отметили шестидесятичетырехлетие величайшего человека современности, вождя советского народа в борьбе против гитлеровских захватчиков — товарища Сталина.

Сталин! — это имя повторяют на всех языках, во всех уголках земного шара. Оно олицетворяет величайшую мощь советского общества. Это — символ мужества, символ творческого дерзания и большевицкого бесстрашия. Это имя звучит, как призыв к борьбе за лучшую жизнь, за свободную и счастливую жизнь для трудящихся масс.

С первых дней своей революционной деятельности Сталин пошел по ленинскому пути. Все свои силы отдал он родному народу и в результате уворной, напряженной борьбы за осуществление ленинских заветов он вывел нашу страну к торжественным дням социализма.

Под руководством товарища Сталина наша страна из отсталой и забытой преобразилась в цветущую индустриально-колхозную державу. Он осуществлял перевод советской деревни на рельсы коллективизации. За годы сталинских пятилеток небывало выросло могущество советского государства. Под его руководством развернулось стахановское движение и советские люди стали жить лучше и веселее.

За все это он снял огромную любовь у советского народа. Недаром в народной песне поется:

«Кто сказал, что умер Ленин? Он живет!

В клятве Сталина — бессмертной — живет!
В мудрых сталинских докладах — живет!
В каждой сталинской победе — живет!»

Когда подлые немецко-фашистские головорезы напали на нашу страну, то товарищ Сталин возглавил борьбу советского народа против ненавистного врага. Руководимая им Красная Армия одерживает победу за победой, приближая час разгрома фашистской банды. По его указаниям советский тыл неустанно и напряженно кует помощь фронту, помогая своим трудом громить врага.

Любовь к товарищу Сталину ярко продемонстрировалась советским народом в день 21 декабря. Этот день трудящиеся советской страны отметили небывалым подъемом производительности труда, боевыми победами на фронте и в тылу.

Выполняя указание товарища Сталина, коллектив завода проводит месячник смотра организации труда.

Трудящиеся инструментального цеха внесли 19 предложений, реализация которых позволит цеху увеличить производительность труда.

Коллектив деревообделочного цеха разрабатывает систему перехода на поточный метод работы.

Работать так, чтобы с каждым днем давать все больше продукции для фронта — к этому нас призвал товарищ Сталин.

Выполним же с честью этот сталинский призыв! Все силы, всю энергию, все ресурсы — на разгром врага! Под мудрым руководством Великого Сталина — мы победим!



В Совнаркомоме Союза ССР

О ГОСУДАРСТВЕННОМ ГИМНЕ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

Ввиду того, что нынешний государственный гимн Советского Союза «Интернационал» по своему содержанию не отражает коренных изменений, происшедших в нашей стране в результате победы советского строя, и не выражает социалистической сущности советского государ-

ства, — Совет Народных Комиссаров Союза ССР решил заменить текст государственного гимна новым текстом, соответствующим по своему содержанию духу и сущности советского строя.

Утвержден следующий текст нового государственного гимна:

ГИМН СОВЕТСКОГО СОЮЗА

(Текст Сергея Михалкова и Эль-Регистана)

*Союз нерушимый республик свободных
Сплотила навеки великая Русь.
Да здравствует созданный волей народов
Единый, могучий Советский Союз!
Славься, Отечество наше свободное,
Дружбы народов надежный оплот!
Знамя советское, знамя народное
Пусть от победы к победе ведет!
Сквозь грозы сияло нам солнце свободы,
И Ленин великий нам путь озарил,
Нам вырастил Сталин — на верность народу,
На труд и на подвиги нас вдохновил.
Славься, Отечество наше свободное,
Счастья народов надежный оплот!
Знамя советское, знамя народное
Пусть от победы к победе ведет!
Мы армию нашу растили в сраженьях,
Захватчиков подлых с дороги сметем!
Мы в битвах решаем судьбу поколений,
Мы к славе отчизну свою поведем!
Славься, Отечество наше свободное,
Славы народов надежный оплот!
Знамя советское, знамя народное
Пусть от победы к победе ведет!*

Для нового государственного гимна принята музыка композитора Александрова А. В. Ноты к музыке гимна бу-

дут опубликованы особо. Повсеместное исполнение нового государственного гимна вводится с 15 марта 1944 года.

Комиссии приступили к работе

Во всех цехах завода состоялось собрания, на которых избраны смотровые комиссии. Трудящиеся цехов на первых же собраниях приняли активное участие.

На собрании в цехе тов. Трифонова рабочие предложили исправить полы в отделении обжига и в цехе тов. Шевченко, наладить вентиляцию в обжиговом отделении, убрать шлак и расчистить пути, улучшить работу буфета и другие предложения. Проведение в жизнь только этих мероприятий уже даст увеличение производительности труда и повысит качество продукции.

На собрании в цехе т. в. Девяткина, рабочие в первую очередь обратили внимание

администрации цеха на управление транспорта и транспортных путей. Литейщики обязались работать лучше и этим сократить число контрольных точек. Предложили извести книгу, в которую вносить предложения.

В цехе тов. Фадеева состоялось первое собрание комиссии по смотру организации труда, на котором проработали вопросы смотра, каждому члену комиссии определен участок работы и в первые 3 дня комиссия решила обратиться с конкретными предложениями.

Задача цеховых смотровых комиссии привлечь к участию в смотре организации труда всех трудящихся цеха.

Все внимание смотру!

В цехе тов. Алескера со всей серьезностью подошли к вопросу — проведения общественного смотра организации труда. На общем собрании были избраны лучшие стахановцы цеха как например тт. Васнев, Кулик, Головина; лучшие мастера тт. Вятров, Яковлев и др.

На завтра же председатель комиссии тов. Румянцев провел заседание комиссии, на котором было принято решение в ближайшие три дня провести производственные совещания смен.

В ряде смен прошли производственные совещания,

на которых внесено более 30 предложений. Ценное предложение внес мастер цеха тов. Яковлев А. Я., которое на много увеличивает производительность труда, а главное ведет к улучшению качества продукции. Надо отметить, что механик цеха тов. Горбунов исключительно внимательно отнесся к выдвинутому предложению и через два дня реализовал его в жизнь.

Смотр только что начался и необходимо руководителям и всему коллективу цеха довести хорошо начатое дело до конца.

ИРUTOBA И. Т.

Производительность и экономия металла

«Предлагаю сделать 3-х дуансонный штамп вместо однодуансонного». Это предложение вносит рабочий т. Какаулина (цех т. Клишина). При осуществлении этого предложения производительность прессы увеличилась в 3 раза.

Второе ценное предложение дает экономию цветного металла и освобождает одну

станко-смену. Этот предложенный метод позволяет готовить изделие за один удар вместо применявшихся двух операций.

Коллектив цеха принимает активное участие в смотре организации труда и каждый день поступают все новые предложения.

Мастер ОБУХОВА.

Дополнительные резервы цеха

В первые дни месячника по смотру организации труда, коллективом цеха внесено ряд ценных предложений. Одно из предложений дает возможность увеличить производительность смену избегая вынужденные остановки каждый раз для добавки отходов. Отходы будут подаваться на ходу через прорезанное отверстие.

А вот предложение, при осуществлении которого пресс будет обслуживать не две работницы, а одна.

Имеется ряд еще предложений, которые также дают цеху дополнительные резервы на увеличение производительности.

Предложения поступают.

Зам. н.н. цеха ТИПИНИ.

Поточная система труда

В связи со смотром организации труда коллектив деревообрабатывающего цеха решил перейти на поточную систему организации труда.

В настоящее время метод работы в цехе существует бригадный и этот метод осложняет увеличение производительности труда.

Поточный метод работы имеет ряд преимуществ, которые будут способствовать увеличению выпуска готовых изделий. В первую очередь для намеченного мероприятия.

Предложения претворяются в жизнь

При входе в инструментальный цех, сразу чувствуется приподнятая и оживленная обстановка. В цехе чисто и опрятно. Присматриваешься и по лозунгам находишь, что в цехе все внимание коллектива отдано смотру организации труда, который проходит по заводу.

На центральном месте цеха висит доска, на которой крупным шрифтом написано «Доска предложений по смотру организации труда». — На доске отдельными листками написано ряд предложений. Здесь же указано, кто внес предложение и срок его исполнения.

Токарь т. Гусев Ф. П. пишет — «Предлагаю для освобождения станка

тия, по основным операциям проводится пересмотр норм.

Несмотря на встречающиеся трудности с переходом на поточный метод труда, коллектив цеха перед этим не останавливается и не останавливается.

Мероприятие, которое намечено коллектив имеет много преимуществ. Необходимо начинать продвигать поточно, чтобы в короткий срок цех мог дать больше продукции фронту. *И. ЧУРЯКИ.*

ДИП-200 от изготовления подпятников, перевести эту деталь и закрепить за мной станком. Для этого составить график подачи инструмента по требуемому количеству, которое я со своим учеником т. Кутько обязуюсь обеспечить цех при условии, дачи в мое распоряжение еще одной станко-смены».

Мероприятие тов. Гусева освобождает одну станко-смену для цеха и с первого же дня т. Гусев принялся за осуществление своего предложения.

На доску занесено много других ценных предложений тт. Зайцева, Иванова и других.

ВИНТОВ.

Цифры производительности

Установка направляющей рамки в станках повысит производительность станка на 35-40 процентов. Новые бункера к шлифовальным станкам дадут увеличение производительности на 5-10 процентов. Закрепление за станком банок сократит простои на 5-6 процентов.

Вот часть того, что

внесли трудящиеся цеха в перечень предложений по смотру организации труда.

Задачей коллектива является теперь то, чтобы все предложенное, дающее соответствующий эффект, претворить в жизнь. В этом основа.

*БАРИНОВ
начальник цеха.*

Ход смотра организации труда и зарплаты

24 декабря состоялось совещание заводской комиссии смотра организации труда и зарплаты совместно с цеховыми комиссиями и широким активом трудящихся цехов. На совещании были заслушаны некоторые комиссии цехов о ходе проведения смотра организации труда.

Выступившие в прения товарищи отметили медленное разворачивание смотра по цехам. Некоторые как например ТЭЦ, цеха тт. Панкова, Кутырева и другие этой работы еще не начали. Там, где эта работа начата рабочих предложений поступило очень мало. Цеховые комиссии агитаторы и руководители цехов не работают с коллективом, повседневно не проводят с ними бесед — оторваны от масс, чем и объясняется

слабое поступление рабочих предложений.

Из всех поступивших предложений мало пока реализовано.

Слабо развернута и агитационная работа. Во многих цехах отсутствуют лозунги и плакаты, не выпущены стенные газеты и «Боевые листки», а это указывает на недооценку проведения комиссии смотра организации труда и зарплаты.

Совещание приняло решение направленное на широкое разворачивание смотра организации труда, разъяснение рабочим поставленных задач, и вовлечение их в эту работу. Только активное участие каждого рабочего в смотре и быстрое претворение в жизнь предложений, поможет получить дополнительную производительность труда.

Комсомольцы школы на воскреснике

На призыв комсомольцев завода, комсомольцы старших классов школы 26 декабря вышли в завод работать и своим трудом оказать помощь заводу и Красной Армии.

Всего работало 41 чел. во главе с преподавателем тов. Мухиной. Все товарищи работали хорошо и оказали большое содействие заводу. Особенно хорошо и энергич-

но работала группа в 15 чел. в цехе т. Барина. Группе было дано задание из расчета нормы и это задание ими было выполнено. Большое внимание этой группе в процессе работы было уделено технологом цеха т. Петрусевой.

Комсомольцы завода и руководители цехов остались очень довольны оказанной помощью учащейся школы.

Молодежь, на лыжи!

Большое значение факультета и спорта в деле воспитания молодежи и особенно для воинов Красной Армии. Наши замечательные лыжники уже показали свое искусство в боях за Родину.

Президиум ВЦСПС предложил всем спортивным и профсоюзным обществам подготовить в этом году 100.000 человек лыжников. Учеба будет проходить по двум программам: для начинающих по 20 ти часовой, а для умеющих ходить на лыжах по 30 ти часовой.

У нас при клубе завода начала действовать лыжная база. Комсомольцами организовано 7 отрядов по подготовке бойцов лыжников по 20 и 30 часовой программе.

Руководителями отрядов назначены на комитете спорта тт.: Назин, Бутейн, Прохорова, Тупин, Красников, Сисеева, Шкина.

Лыжная база имеет 20 пар лыж в том числе неисправных пар комсомольцы ДОЦА лишь отремонтировать и вводить на них тренировки 30 пар лыж не имеют и ней и резинок, но в ближайшие дни тоже будут введены в порядок.

Молодежь завода! Комсомольцы призывают Вас принять обязательную лыжную подготовку.

Овладеем искусством движения на лыжах и будем полными бойцами-лыжниками. *МАРШКИ*

Табельный учет не в почете

Несмотря на давность закона (Постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28 декабря 1938 г и Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 г.) о табельном учете на производствах до сознания наших начальников цехов и отделов до сих пор не дошло, то исключительное значение табельного учета, какое нужно придавать в военное время. Если отсутствует в цехе табельный учет, значит нет дисциплины труда и наоборот.

Цех тов. Шевченко забаррикадировал табельную доску так, что к ней надо подходить в парике штурма, а так как человеку не всегда хочется преодолевать ненужные препятствия, люди решили, что тов. Шевченко просто упрямая табельную доску.

Цех т. Панкова — просто напустил такую густую туму у табельной доски, что не только перевешивать бирки, но даже нельзя установить, кто и когда проходит в цех.

Цех т. Нахбо — здесь даже еще оригинальнее: того, чтобы вид табельной доски не напоминал об ответственности за нарушение правил табельного учета просто закрыл доску щитами.

Не лучше дело обстоит в производственных точках где руководят начальники Девяткин, Алескер, Кутырев, Лапшин, Шалапская, Леонов, Есинов, Ершов.

Хотелось бы знать мнение этих тт. — указанных в заете «Стройка», считают они такое положение с табельным учетом нормальным явлением?

*А. КОРЯКИ
старший табельщик завод.*

Благодарность

Я, гр-ка С. П. Прудникова находилась на лечении поликлинике, выношу благодарность медицинской сестры тов. Т. Соболевой за ее чужое, внимательное отношение к больным. *С. ПРУДНИКОВА*

Требуется коренное улучшение работы цеха

О гриппе

Изменившиеся климатические условия, неустоявшаяся погода в нынешнем году привела к тому, что участились случаи гриппозных заболеваний в поселке Протекая. Как относительно легкое заболевание, грипп однако в дальнейшем дает очень часто тяжелые осложнения: воспаление легких, воспаление мозговых оболочек и много других.

Уберечься от гриппа очень легко, необходимо только изолировать на 2-3 дня заболевшего гриппом. Для полной госпитализации заболевших гриппом в больнице развернуты дополнительные койки.

В детских учреждениях созданы изоляторы для детей подозрительных на грипп.

Необходимо, чтобы каждый бывший в общении с гриппозным больным, или подозревающим у себя грипп, немедленно обращался к врачу. *Нач. медсанчасти завода НЕПОМНЯЩИХ.*

Что же охраняет сторож?

В подсобном хозяйстве ОРСа имеется парниковое хозяйство обнесенное забором. Несмотря на то, что там установлена охрана, забор начинает таять с каждым днем, а сторож охраняет не то, что ему поручено, а будку, в которой спит.

Неужели тов. Павлов этого не видит?

Весна не за горами и изгородь при такой охране придется городить вновь.

Филиппоз

К сведению рабкоров

В редакцию газеты „Стройка“ поступает ряд писем не имеющих подписи автора. Ставим в известность, что письма без подписи помещаться в газету не будут.

Редакция.

Отв. редактор
И. П. Антипов:

ваем тоже не считая, а знаем только то, сколько сделаем годных. Брак у нас не учитывается.»

Работники вполне правильно заявили, что они мучают машину, а машина их. Создается впечатление, что руководители цеха создают видимость работы агрегатов, а не их эффективность.

У машины гора бракованных изделий и по заявлению мастера, этот брак не передается и ничего из него не используется, а все идет на свалку. Сколько погибает материала, труда затраченного на предыдущих операциях, а главное то, что смежные цеха из-за такой преступной работы простаивают.

В прессовом отделении картина иная. 40 процентов оборудования стоит, не может, как видно совсем двигаться.

В следующем отделении нормы не работают и рабочие на 2-й этаж носят на себе материал. Причина та, что нет многих ковшей и перегорели моторы.

О механике т. Корманове давно говорят, что он безразлично относится к оборудованию. Все это ему сходило и сходит, только лишь потому, что личные отношения с т. Пяковым, а в прошлом с т. Заработкиной были и остаются «хорошими».

Возьмем дисциплину в цехе. Разве сразу часть рабочих стала не дисциплинированными? Нет. Это началось не сейчас, а гораздо раньше, чему не придали значения и в последующем — пропускали без возмездия. В цехе много творится безобразий, а чтобы найти хотя бы одного привлеченного — их в цехе нет.

Почему так? Почему цех дошел до такого состояния?

Ответ простой. Главный механик тов. Большаков — главный виновник. Ремонт в цехе запустил до преступности, диски к прессам готовит более года, другие детали (ползуны) доведены

до состояния полной срочности и их нет в запасе. Более двух лет прессовое отделение не ремонтировалось капитально. А что было отремонтировано в начале 1942 года, снова пришло в негодность.

Главный механик считает, что не его личное дело вести ремонт оборудования в цехах, где мол есть цеховые механики и они должны вести ремонт.

За плохую работу оборудования цеха целиком и полностью несет ответственность главный механик завода.

В части постановки учета расходования материалов и изделий нужно винить не только начальника цеха, а и наши контролирующие отделы: бухгалтерию, плановый отдел и отдел труда. Они не знают, что делается в цехе, а следят только по представленным им сводкам и актам. Тов. Жданов ежедневно возмущается, когда в сводках пестрят цифры невыполнения плана. Главный бухгалтер тов. Семенов недоумевает, почему к нему не поступают акты на брак. Наивно ждать акт на брак, брак надо учесть не актом, а системой документации и постановкой первичной отчетности, которой нет на заводе. Начальник отдела труда т. Бабавин качает головой, когда в конце месяца пятизначные числа перерасхода фонда заработной платы или сверхурочных часов вырисовываются перед ним. Начальники этих отделов хорошо знают, что этот учет поставлен в цехах плохо, но хочется им идти в цеха помогать начальникам цехов и ломать голову в налаживании учета. Лучше отсидеть положенное время в отделе.

Цех требует коренного улучшения в системе руководства, организации труда и дисциплине. А отделы должны помочь в налаживании настоящего повседневного учета всего, что проходит через цех из материалов и полуфабрикатов. **МАНОВЕЕВ.**

час на заводе проходит механик смотра организации труда. Мероприятие большой политической значимости. Мероприятие, которое должно дать заводу широко неиспользованные резервы, в которых завод испытывает острую нужду для увеличения выпуска продукции передовой фронту.

Эта работа комиссии смотра организации труда отнюдь не исключительна к изысканию новых, еще неиспользованных производственных резервов, которые находятся открыто, потенциальном состоянии, что-бы при выявлении их завод мог получить бы дополнительную мощь к существующей.

А как же быть с той мощью и производительностью труда, которую не удается изыскать, она сидит в цехе у всех на виду, все об этой неиспользованной мощи знает, действенных и срочных мер не принимают.

Эта неиспользованная мощь находится в цехе тов. Корманова, мимо этой «мощи» проходит ежедневно миллион производства и по своему состоянию остается неизменным.

При входе в первое отделение этого цеха рабочая машина двойного действия. Обслуживает ее 5 рабочих. Одна из них только успевает вытаскивать поabriкаты и бросать в бак. Портит машина больше, нежели выходит с нее готовых изделий. Спрашиваем, — почему так плохо работает машина?

Песарь тов. Дикорев отвечает: «Машину нужно отправить на ремонт, а начальник цеха заставляет работать до первого числа».

Работники в один голос говорят: — «машину мучаем, сами мучаемся».

Спрашиваем. Сколько же получили полуфабрикатов в работу, какой выходных и сколько пошло в брак? Нам отвечают. — «Позаем без счета, выбрасываем