МУ «ГОРОДСКАЯ БИБЛИОТЕКА»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СВИРСК»

ПРИКАЗ

19.03.2021 г. **№ 18-Б**

«об утверждении Плана
основных мероприятий
по предупреждению коррупции
на 2021-2023 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» руководствуясь Распоряжением администрации муниципального образования «город Свирск» № 16 от 29 января 2021 года «Об утверждении Плана мероприятий по предупреждению коррупции в учреждениях, подведомственных администрации муниципального образования «город Свирск», на 2021-2023 годы».

В целях организации эффективной работы по предупреждению коррупции, устранения порождающих ее причин и условий, обеспечения законности в деятельности МУ «ГБ г. Свирска», защиты законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией.

Приказываю:

1. Утвердить и ввести в действие прилагаемый План основных мероприятий по предупреждению коррупции в МУ «ГБ г. Свирска» на 2021-2023 годы (приложение к приказу № 18-Б от 19.03.2021 г.)
2. Назначить ответственным за реализацию антикоррупционной политики в МУ «ГБ г. Свирска» зав. отделом Е.В. Стрельникову.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор Т.В. Матвеева

С приказом ознакомлен: Е.В. Стрельникова

19 03 2021 г.

Приложение
к приказу директора МУ «ГБ г. Свирска»
от 19.03.2021 № 18-Б

П Л А Н
основных мероприятий по предупреждению коррупции в Муниципальном учреждении «Городская библиотека» муниципального образования «город Свирск» на 2021-2023 годы

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения мероприятия	Ответственные исполнения
1.	Разработка и утверждение следующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в МУ «ГБ г. Свирска»: - положение об антикоррупционной политики учреждения; - положение о регулировании конфликта интересов; - правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; - порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами и порядок рассмотрения таких обращений; - порядок информирования работниками о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	до 30 апреля 2021 г.	Т.В. Матвеева
2.	Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя учреждения	до 30 апреля 2021 г.	Т.В. Матвеева
3.	Анализ трудовых договоров работников учреждения на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии – внесение соответствующих изменений	до 31 мая 2021 г.	Т.В. Матвеева
4.	Внедрение системы стимулирования (материального и (или) нематериального характера), направленной на соблюдение работниками учреждения антикоррупционных стандартов	до 30 июня 2021 г.	

5.	Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов	в течение 2021-2023 годов	Т.В. Матвеева
6.	Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений по вопросам предупреждения их коррупции	не реже 1 раза в полугодие	Е.В. Стрельникова
7.	Создание на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Противодействие коррупции», включающего в том числе подразделы «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь» (включающий форму для направления гражданами сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения)	до 31 июля 2021 г.	Т.В. Матвеева
8.	Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году	ежегодно	Т.В. Матвеева
9.	Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных политикой Минтруда России «Меры предупреждения коррупции в организациях»	в течение 2021-2023 годов	Т.В. Матвеева
10.	Рассмотрение возможности включения в договоры, заключаемые учреждением с контрагентами антикоррупционной оговорки	до 30 сентября 2021 г.	
11	Представление в администрацию города доклада о выполнении мероприятий настоящего Плана	Ежегодно до 1 декабря	Т.В. Матвеева